



1 Problema

Procesos de selección tradicionales no son lo suficientemente eficientes

2 Acción

Realizar, como complemento, medición ICA y pupilometría

3 Solución

Obtener resultados de ICA y realizar recomendaciones de mejores y peores performance

4 Beneficios

Obtener al candidato más apto para puestos de alto rendimiento

Que es :

Las neurociencias nos pueden ayudar a mejorar nuestros procesos de selección de personal para diferentes campos y áreas. Nuestras tecnologías de las neurociencias llegan para complementar y estar a la disposición de diferentes test psicológicos realizados por psicólogos organizacionales.

Dirigido a:

Headhunters, Recursos Humanos, Departamentos de selección.

Métricas:

Index Of cognitiv Activity, Pupilometria, patrones visuales.

Tecnologías:

EEG, TX300, GSR.